

## **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL**

**MAPOS HOLDING GROUP S.A.S** está comprometida en brindar ambientes laborales sanos y seguros para los trabajadores de la compañía y el grupo empresarial, a favor de la dignidad humana, la salud mental, implementando mecanismos de prevención, que promuevan el trabajo en equipo, en condiciones iguales, dignas y justas; cimentado el respeto a la intimidad, la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias; en un entorno libre de discriminación y conductas que se puedan considerar acoso.

Por su parte **MAPOS HOLDING GROUP S.A.S** se compromete a salvaguardar los derechos de todos(as) los(as) trabajadores de la compañía y el grupo empresarial, trabajando contra el acoso laboral, incorporando actividades de prevención dentro del marco de los sistemas de gestión que desarrolle, es por eso que en **MAPOS HOLDING GROUP S.A.S** dando cumplimiento a la normatividad legal vigente, ha creado el comité de convivencia laboral como un mecanismo de control, asignando los recursos físicos, técnicos, económicos y humanos necesarios, así como el seguimiento en la eficacia, y cumplimiento a cabalidad de la presente política.

Cualquier persona que se vea inmersa en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas administrativas y/o disciplinarias en cumplimiento de la ley 1010 de 2006.

**Vigencia: Abril de 2022**  
**Versión 1**

  

---

**ALEXANDER PEINADO OLARTE**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**MAPOS HOLDING GROUP S.A.S**